

Cabot Italiana S.p.A. si è posta tra gli obiettivi primari lo sviluppo di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per la conduzione, il coordinamento ed il controllo delle proprie attività all'interno dello stabilimento di Ravenna.

La politica ed il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro sono affiancati alla politica ed al sistema di gestione della sicurezza per la prevenzione degli incidenti rilevanti che Cabot Italiana ha adottato ai sensi del D. Lgs. 105/15, per operare nel rispetto della sicurezza del proprio personale, dei clienti, dei fornitori, dei visitatori, delle popolazioni che vivono nei pressi del proprio sito, dell'ambiente e dei beni materiali, prevenendo l'accadimento di incidenti rilevanti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi.

Il perseguimento di adeguati livelli e del miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, a partire da un'analisi del contesto interno ed esterno in cui opera l'organizzazione e valutando le esigenze ed aspettative delle parti interessate, garantisce:

- **leadership visibile e coerente attraverso la cultura della sicurezza del proprio management;**
- la considerazione degli aspetti di sicurezza e salute dei lavoratori come aspetti essenziali, fin dalla fase di definizione di nuove attività od in caso di modifiche di quelle esistenti;
- il pieno rispetto di tutte le norme di legge applicabili per la salute e la sicurezza sul lavoro e di eventuali altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione, in particolare l'applicazione di quanto definito dall'azienda all'interno del programma di miglioramento;
- la gestione degli impianti, dei luoghi di lavoro, degli aspetti organizzativi, dei metodi operativi e procedurali e delle attrezzature, in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza di tutto il personale e delle altre parti interessate quali clienti, fornitori, visitatori, le popolazioni che vivono nei pressi del proprio Stabilimento, oltre ai beni materiali dell'azienda ed all'ambiente circostante;
- la gestione delle proprie attività all'interno dello Stabilimento con il preciso obiettivo di prevenire il verificarsi di incidenti, quasi incidenti, infortuni e malattie professionali. L'azienda si è posta l'obiettivo specifico di tenere sotto approfondito controllo l'esposizione ad agenti chimici e cancerogeni per prevenirne eventuali effetti dannosi sulla salute dei lavoratori;
- **un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, che promuova la parità di genere e prevenga ogni forma di molestia;**
- il riesame sistematico delle prestazioni del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro adottato, per identificare ed attuare gli obiettivi al fine del miglioramento continuo;
- la partecipazione e la consultazione delle funzioni aziendali in merito all'individuazione e valutazione dei rischi e delle opportunità nonché delle misure preventive da adottare per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori;
- l'informazione, la formazione e l'addestramento di tutti i lavoratori, siano questi personale dell'azienda o di ditte esterne che a vario titolo operano all'interno dello Stabilimento, affinché tutte le diverse figure svolgano le proprie mansioni in sicurezza ed assumano le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- il trattamento delle non conformità rilevate, l'analisi delle cause che le hanno determinate e l'attuazione di adeguate azioni correttive e/o preventive al fine di evitarne il ripetersi e/o il verificarsi;
- il mantenimento del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, in conformità allo standard di riferimento ISO 45001:2023.

Tutte le funzioni dell'azienda ed il personale sono coinvolti in tale progetto e devono partecipare attivamente tanto all'attuazione, quanto al costante miglioramento del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Documenti di riferimento

UNI ISO 45001:2023: 5.2 Politica per la SSL

Ravenna, 14 ottobre 2025


Valentina Zitignani

Direttore Generale
Ravenna